

CLAUSURA DEL CURSOS "FORMACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO", IMPARTIDO AL PERSONAL DEL PODER LEGISLATIVO.

**Boletín 475
Xalapa, Ver. 27 de octubre de 2002**

Con el propósito de mejorar las funciones y el desempeño laboral del Congreso del Estado, mediante la formación de cuadros directivos y servidores públicos especializados, personal del Poder Legislativo tomó el curso "Formación y Desarrollo del Capital Humano", que impartió el jefe de la División de Docencia y Capacitación del Centro de Estudios de Administración Aplicada (CEDA), Emiliano Orozco Gutiérrez.



En la clausura del curso taller, el secretario general Francisco Loyo Ramos expresó que el programa de capacitación iniciado desde la presente Legislatura ha permitido mejorar las relaciones laborales y al mismo tiempo elevar el nivel profesional.

Acompañado de la secretaria de Servicios Administrativos y Financieros, contadora Patricia Devia Ochoa, y el director de Recursos Humanos, Pedro Gendrón Rivera, el titular de la Secretaría General subrayó que con los cursos impartidos a todo el personal del Poder Legislativo se brindan conocimientos teóricos-prácticos, sin descuidar las relaciones cordiales y emotivas entre los trabajadores, lo que posibilita el éxito tanto en la familia como en el centro laboral.

En tanto, la contadora Patricia Devia Ochoa felicitó a los asistentes y señaló que el Congreso del Estado está convencido que el capital humano es el factor de mayor importancia en toda administración.

Agregó que el Programa de Profesionalización instituido ha permitido vincular los medios a los fines, fortalecer la eficiencia y procurar el desarrollo y el enriquecimiento de la función pública.



Durante una semana 22 jefes y directivos de la LIX Legislatura analizaron el marco teórico práctico de la Administración y Desarrollo Integral del Capital Humano, asociado al diseño e instrumentación de estrategias y optimización de recursos.

Además de la planeación y administración estratégica de la fuerza laboral con acciones puntuales de mejora continua en los procesos de selección, inducción, contratación, remuneraciones, capacitación y educación permanente para el trabajo.